

常州纺织服装职业技术学院工会委员会文件

常纺院工字〔2021〕2号

常州纺院分工会工作考核办法

为了进一步加强分工会建设，全面提升分工会工作水平，更好地教育引导教职工服务于学校的中心工作，真正达到中国工会十七大提出的工作目标和习近平同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话重要讲话要求。根据上级工会有关精神，结合我校实际，特制定本考核办法。

一、指导思想

坚持党对工会工作的领导，团结动员教职工积极建功新时代，加强对教职工的思想政治引领，加大对教职工群众的维权服务力度，深入推进工会改革创新，勇于担当、锐意进取，积极作为、真抓实干，开创新时代工会工作新局面。以《中华全国总工

会关于新形势下加强基层工会建设的意见》和省总工会《关于在新形势下深化职工之家建设的意见》为指导，紧紧围绕学校高质量发展目标和全面深化改革任务，充分发挥分工会作用，巩固和拓展“建家”成果，努力使“建家”工作常态化。

二、目标要求

通过深化“信赖职工小家”建设，进一步夯实分工会基础，增强分工会活力，不断扩大工会工作覆盖面，更广泛地把教职工吸引到工会活动中来，使工会工作更加贴近实际、贴近教职工，更加符合教职工意愿，实现“组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖”的目标。

三、实施办法

（一）开展“信赖职工小家”建设，以创建各级“信赖职工小家”为基本形式，实行申报学校合格、信赖职工小家制度。

（二）自 2021 年起，凡申报常州市“信赖职工小家”的分工会，必须是通过学校复评验收的“信赖职工小家”。鼓励已经通过学校“信赖职工小家”验收的分工会积极申报常州市“信赖职工小家”，获得市级“信赖职工小家”后，由常州市总工会统一组织逐级申报省、国家模范职工小家。

（三）创建学校“合格职工小家”和“信赖职工小家”均采用申报、验收制度。每年 3 月份进行申报和复评申报，当年 11 月份验收和复评验收。申报市“信赖职工小家”、省、国家“模范职工之家”的分工会接受上级工会组织的验收。

（四）申报学校“信赖职工小家”复评验收，采用《常州分院分工会“信赖职工小家”主要工作目标考核细则》的验收考评

细则进行验收。申报市“信赖职工小家”、省、国家“模范职工之家”的分工会接受上级工会组织的验收，采用江苏省总工会颁发的《基层工会创建模范职工之家考核验收细则》的标准。

四、激励措施

（一）申报学校合格教职工之家并验收通过的，自下年度后可申报学校“信赖职工小家”。申报各级“信赖职工小家”、“模范职工之家”并验收通过的，按照学校工会工作先进集体和先进个人评选奖励规定给予相应奖励。

（二）申报学校“信赖职工小家”复评验收通过，且在下一年度申报市“信赖职工小家”并通过验收的分工会，校工会将追加建家经费 2000 元。

五、附则

本办法自公布之日起 30 日后开始实施，由学院工会负责解释。

- 附件：1. 常州纺院分工会“信赖职工小家”验收考评细则
2. 常州纺院分工会“合格职工小家”验收考评细则
3. 常州纺院分工会建家工作民主测评表

常州纺织服装职业技术学院工会委员会
2021 年 1 月 11 日



附件 1

常州纺院分工会“信赖职工小家”验收考评细则

验收考评具体内容			分值	评分标准	自评分	考评分
围绕中心，服务大局，组织和发动教职工为本单位改革发展建功立业（25 分）	1	围绕中心、服务大局有清晰的工作思路，有具体措施和安排。	3	无相关材料扣 2 分		
	2	配合党组织富有成效地开展教职工思想工作和心理健康教育。	3	未开展扣 3 分，有活动无材料扣 1.5 分		
	3	积极开展技能比赛、岗位练兵等活动，围绕本单位改革发展提合理化建议。每年度 2 次以上。	5	缺 1 次扣 2 分，有活动无材料每次扣 1 分		
	4	开展以职业道德教育为主要内容的“三育人”工作，活动有特色、有创新。每年度 2 次以上。	5	缺 1 次扣 2 分，有活动无材料每次扣 1 分		
	5	定期召开二级教代会。	6	未召开全扣；材料不完整，酌情扣分		
	6	积极参与和促进院务公开工作。	3	酌情扣分		
维护教职工合法权益，为教职工办实事、做好事、解难事（25 分）	7	工会负责人参与研究本单位涉及教职工切身利益的重大问题。	3	未参与扣 3 分		
	8	及时向党政领导反映并努力解决教职工普遍关心的热点、难点问题和合理要求。	3	酌情扣分		
	9	为教职工办实事、做好事、解难事有措施、有成效。每年度不少于 3 项。	6	缺 1 项扣 2 分，无成效每次扣 2 分，		

				无记载每次扣 2 分		
	10	坚持教职工“婚、育、伤、病、亡、意外事故”六必访制度，及时办理慰问金手续并送上门。	6	根据记录，酌情扣分		
	11	关心女教职工和青年教职工，按计划开展活动，帮助解决实际问题。	3	酌情扣分		
	12	积极参与民事调解工作，调解工作有成效。	4	根据记载，酌情扣分		
开展文体活动，丰富教职工业余文化生活（15 分）	13	定期组织教职工开展业余文化活动，每年度 2 次以上。	5	缺 1 次扣 3 分，有活动无材料每次扣 1.5 分		
	14	组织开展全民健身活动，每年度 2 次以上，有计划，有措施，教职工参与率达 80% 以上。	5	缺 1 次扣 3 分，有活动无材料每次扣 1.5 分，参与率达不到要求扣 2 分		
	15	积极组织教职工参加校工会开展的各项活动，组织工作有成效。	5	缺 1 次扣 1 分，组织工作不力扣 1 分		
加强工会自身建设，提高工会工作整体水平（25 分）	16	自觉坚持党的领导，向党政分管领导汇报工作每学期 1 次以上，争取党政对工会工作的支持。	3	缺 1 次，扣 1.5 分		
	17	定期召开分工会委员会，每学期 2 次以上，重大问题集体讨论决定，会议有记录。	3	缺 1 次扣 1 分，缺记录每次扣 1 分		
	18	按期换届，班子团结，组织健全，工作有计划、有总结。每年度至少召开 1 次会员	3	班子不健全扣 1 分，无工		

		(代表)大会。		作计划总结各扣 1 分, 未召开会员大会扣 1.5 分		
	19	每月组织一次工会活动, 内容丰富, 教职工累计参与率达 80%。	2	活动日不正常扣 1 分, 教职工参与率低于 80%扣 1 分		
	20	有预算并按预算使用经费, 定期公布经费使用情况, 无违规使用工会经费现象。	3	无经费预算扣 1 分, 未定期公布经费使用情况扣 1 分, 违规使用经费一次扣 2 分		
	21	按要求完成校工会布置的各项任务。	3	根据校工会记录, 酌情扣分		
	22	积极宣传本单位工会工作, 每学期向校工会报送信息不少于 5 篇, 每年开展工会工作研讨。	3	缺 1 篇扣 1 分, 未开展研讨扣 1 分		
	23	积极开展分工会评优评先工作。	3	未评选全扣, 无民主程序扣 2 分		
	24	规章制度齐全, 档案完整规范。	2	酌情扣分		
特色工作 (10 分)	25	“一分会一特色”工作有创新, 产生良好的影响或有推广、借鉴价值。	10	酌情扣分		

注: 1、25 项二级指标如有一项自评或考评分为 0, 则不能申报或通过“信赖职工小家”考评验收。2、考评总分在 90 分以上为通过。

附件 2

常州纺院分工会“合格职工小家”验收考评细则

验收考评的具体内容			分值	评分标准	自评分	考评分
围绕中心，服务大局，组织和发动教职工为本单位改革发展建功立业 (25 分)	1	围绕中心、服务大局、有明确工作思路。	5	无相关材料扣 3 分		
	2	配合党组织开展教职工思想工作和心理健康教育。	5	未开展扣 5 分，有活动无材料扣 2.5 分		
	3	积极开展技能比赛、岗位练兵等活动，围绕本单位改革发展提合理化建议，每年度 1 次以上。	5	未开展扣 5 分，有活动无材料每次扣 2.5 分		
	4	开展以职业道德教育为主要内容的“三育人”活动，每年度 1 次以上。	6	未开展扣 6 分，有活动无材料扣 3 分		
	5	积极参与和促进院务公开工作。	4	酌情扣分		
维护教职工合法权益，为教职工办实事、做好事、解难事 (25 分)	6	工会负责人参与研究本单位涉及教职工切身利益的重大问题。	3	未参与扣 3 分。		
	7	及时向党政领导反映教职工普遍关心的热点、难点问题和合理要求。	3	酌情扣分		
	8	为教职工办实事、做好事、解难事，每年度至少 2 项。	6	缺 1 项扣 3 分，无材料每项扣 2 分。		
	9	坚持教职工“婚、育、伤、病、亡、意外事故”六必访制度。	6	根据记录，酌情扣分		
	10	关心女教职工和青年教职工，开展有特色的活动。	3	酌情扣分		
	11	积极参与民事调解工作，调解工作有成效。	4	根据记载，酌情扣分		
开展文体活动，丰富教职工业余文化生活 (15 分)	12	组织教职工开展业余文化活动，每年度 1 次以上。	5	未开展扣 5 分，有活动无材料扣 2 分		
	13	组织开展全民健身活动每年度 1 次以上，教职工参与	5	未开展扣 5 分，有活动无材料		

		率达 60%以上。		扣 2 分, 参与率 达不到要求扣 2 分		
	14	组织教职工参加校工会开 展的各项活动。	5	缺 1 次扣 1 分, 组织工作不力 扣 1 分		
加 强 工 会 自 身 建 设 , 提 高 工 会 工 作 整 体 水 平 (30 分)	15	自觉坚持党的领导, 定期向 党政分管领导汇报工作。	4	酌情扣分		
	16	定期召开分工会委员会, 每 学期 1 次以上, 重大问题集 体讨论决定, 会议有记录。	4	缺 1 次扣 2 分, 缺记录每次扣 1 分		
	17	按期换届, 班子团结协作, 组织健全。每年度至少召开 1 次会员 (代表) 大会。	3	班子不健全扣 2 分, 未召开会 员大会扣 2 分		
	18	工作有计划有总结, 每月组 织一次工会活动, 教职工累 计参与率达 60%。	3	无计划、总结各 扣 1 分, 活动 日不正常扣 1 分, 参与率不 到点 60%扣 1 分		
	19	有预算并按预算使用经费, 定期公布经费使用情况, 无 违规使用工会经费现象。	3	无经费预算扣 1 分, 未定期公 布经费使用情 况扣 1 分, 违 规使用经费一 次扣 2 分		
	20	按要求完成校工会布置的 各项任务。	4	根据校工会记 录, 酌情扣分		
	21	积极宣传本单位工会工作, 及时向校工会报送信息每 年度 3 篇以上, 每年度开展 工会工作研讨。	3	缺 1 篇扣 1 分, 未开展研究扣 1 分		
	22	积极开展分工会评优评先 工作。	3	未评选扣 3 分, 无民主程序扣 2 分		
	23	规章制度齐全, 档案完整规 范。	3	酌情扣分		
特色工作(5 分)	24	“一分会一特色” 工作有创 新, 有推广、借鉴价值。	5	酌情扣分		

注：1、24 项二级指标如有一项自评或考评分为 0，则不能申报或通过“合格职工小家”考评验收。2、考评总分必须在 80 分以上为通过。

附件 3

常州纺院分工会建家工作民主测评表

测评主要内容		满意	基本满意	不满意
1	分工会组织是否健全：领导班子是否团结协调、作风正派、密切联系群众			
2	是否建立并坚持二级教（职）代会制度；二级教（职）代会是否行使相应职权			
3	分工会是否有计划地开展活动，帮助教职工提高思想道德素质和专业技能			
4	分工会是否关心教职工疾苦，为会员群众说话、办实事			
5	分工会阵地硬件建设和文化活动开展情况			
6	对本单位当年度建家工作的综合评价			

注：请根据测评内容，在满意、基本满意、不满意 3 列中，任选一项打“√”。

