

常州市总工会

常工发〔2022〕69号

常州市总工会关于开展“师徒结对”活动的通知

各辖市（区）总工会，常州经开区总工会，市各产业、局、公司工联会，市各直属单位工会：

为推动产业工人队伍建设改革向纵深发展，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，常州市总工会决定开展“师徒结对”活动，具体方案如下：

一、指导思想

以党的十九大和十九届历次全会以及省、市党代会精神为指导，深入贯彻落实《新时代常州产业工人队伍建设改革实施方案》，紧密围绕全市“532”发展战略，在全市企事业单位的关键、重点

岗位和紧缺职业（工种）中，大力开展“师徒结对”活动，促进优秀技法的传承发展，加快产业工人队伍建设和高技能人才培养，推动广大产业工人本领硬起来、素质强起来，为全面落实“532”发展战略，加快打造长三角产业中轴，奋力建设国际化智造名城提供有力支撑。

二、活动内容与范围

“师徒结对”的师傅是指：在企事业单位长期从事一线生产，并有较高理论和实际操作技能素质的技师和高级技师（或者有一项专门绝技、绝活的师傅）。徒弟是指：有培训前途，思想品德高尚，经短期培训或岗位培训，职业技能有较大提高，技术等级上提升一个层次的职工。

本次“师徒结对”活动的内容，以发挥师傅的模范带头作用，培训一批高素质职工为重点，同时挖掘、挽救、传承发扬各行业的“老字号、老品牌、老技师”所蕴藏的专技、特艺等，通过传、帮、带活动，紧密结合企事业单位的自主创新、革新攻关、优质服务、提高效益等生产技术实际，选择关键、重要岗位和紧缺职业（工种），帮助职工在理论知识和技能水平上提升一个层次，促进职工岗位成才。

各单位选拔、推荐师傅及有培训前途的徒弟，提出具体的帮学内容和工作目标，填写常州市总工会“师徒结对”协议书（附件2），在规定的时间内将协议书报市总工会劳动和经济工作部（原则上每位师傅带1-2名徒弟）。“师徒结对”活动范围为全市各企

事业单位。各单位要积极开展适合本单位实际的传、帮、带活动，同时在分厂、车间要建立多级师徒结对子体系，为扩大活动的覆盖面，完善师徒结对梯次结构奠定坚实的基础。

三、活动方式与考核

1. 组织举行全市“师徒结对”签约仪式，制定统一的协议书文本。

2. 各参加活动的单位结合实际，制定活动方案，做好师徒的选拔、推荐工作，明确帮学内容、目标和考核办法。

3. 由于各行业、企业对生产技术、工种（岗位）的要求各不相同，本次“师徒结对”活动的日常管理与考核，由各单位自行制定，要搞好动态管理，按照帮、学内容和目标认真填写记录，期满后由市总工会考核。

四、活动时间安排

本次“师徒结对”活动为期三年，即 2022 年 10 月—2025 年 9 月，组织 500 对（名额分配见附件 1），通过 1-3 年的结对帮扶，所带职工（徒弟）在技能、绝技绝活上都有所提高并获得相应的技能等级。

请各推荐单位重点推荐两对参加本次活动的师徒，并于 10 月 14 日前将推荐表（附件 3）报送至常州市总工会劳动和经济工作部。

五、奖励办法

根据参加“师徒结对”活动的帮、学效果，技能等级提升情况，

对有关人员进行奖励。

1. 对参加“师徒结对”活动的徒弟，其技能等级在活动期内有提高的，可参加优秀徒弟的评选（50个），给予一定奖励金并颁发荣誉证书。

2. 在“师徒结对”活动中，精心传授技艺，所带徒弟技能等级提升明显的师傅，可参加优秀师傅的评选（50个），给予一定奖励金并颁发荣誉证书。

六、具体要求

1. 各级工会组织和有关部门要围绕中心、服务大局，把本次“师徒结对”活动作为重要工作来抓，认真组织、精心布暑、全面落实，做到有方案、有活动、有创新、有成果。

2. 各单位推荐的“师徒对子”，原则上师傅应具备技术精、素质高，且技能等级在技师以上（有绝技、绝活者除外）。徒弟的年龄在35周岁以下（含35周岁），具有高级工及以下技能等级。

附件：1. 常州市“师徒结对”活动名额分配表

2. 常州市总工会“师徒结对”协议书

3. 结对师徒推荐表



附件 1

常州市“师徒结对”活动名额分配表

地区	结对数量（对）
溧阳市	55
金坛区	55
武进区	55
新北区	55
天宁区	45
钟楼区	45
经开区	45
产业工会	55
局联办	45
直属企业	45
合计	500

附件 2

常州市总工会“师徒结对”协议书

根据《关于开展“师徒结对”活动意见》的规定，经双方协商，特制定协议如下：

一、双方职责和义务

（一）师傅的职责和义务

1. 根据岗位及青年的特点，与徒弟共同制定带教目标。
2. 教导对方自觉遵守单位规章制度，保持良好的思想品质。
3. 向徒弟认真、全面地传授业务技能、工作经验，同时以言传身教的方式，帮助其树立良好的职业道德和敬业精神。
4. 主动帮助对方解决学习、工作中的困难和问题，通过传、帮、带的方式使其对工作有较强的自信心和责任感。
5. 以言传身教的方式促进对方在业务技术上得到较快的充实和提高，达到理论与实际相结合，在工作中具备独立解决一般技术工作、或工作业务的能力。
6. 每年师徒共同对培养效果进行评价，带徒期满后就徒弟的职业道德、职业技能、职业发展等进行全面、客观的评价。

（二）徒弟的职责和义务

1. 自愿接受师傅培养，虚心学习，听从师傅教诲，重视思想品德修养和个人综合素质的提高，培养良好的职业道德和踏实做人、认真做事的工作、学习、生活作风。

2. 尊重师傅教导，认真完成师傅安排的学习、工作任务，刻苦钻研业务技术，学有所长、技有所精，争取成为岗位能手和单位后备技术人才。

3. 主动向师傅汇报思想和工作状况，刻苦钻研业务知识，不断提高独立分析问题和解决问题的能力。

4. 虚心接受批评，勇于纠正不足。主动协助师傅解决问题，保持良好师徒关系，团结协作，努力完成各项工作任务。

（三）师徒之间要互帮互助，在工作中加强沟通，在交流中相互学习，形成科学严谨、宽松和谐的工作氛围。

二、具体实现目标

（一）师傅授艺内容

（二）徒弟学艺目标

三、本协议一式四份，由师傅、徒弟、所在单位、市总工会各执一份。师傅带徒弟期限为年，本协议自签订之日起生效。

师傅签名：

年 月 日

徒弟签名：

年 月 日

附件 3

结对师徒推荐表

推荐单位：

序号	工作单位	姓名	职务	职称	技能等级